

Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – edycja 2024

POWIAT TARNOBRZESKI



ASMRESEARCH.PL



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie



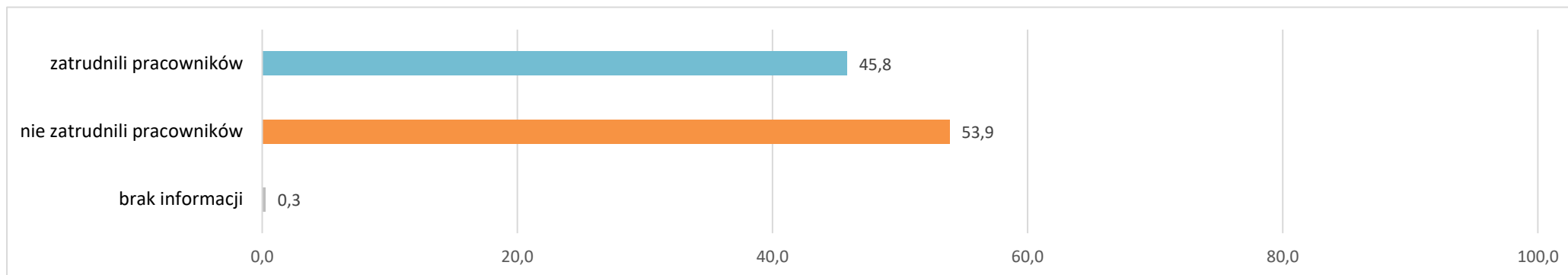
research
solutions
strategy

Spis treści

1.	Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
2.	Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	3
2.1.	Powody planowanego zatrudniania pracowników.....	5
2.2.	Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości.....	6
2.3.	Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności	7
3.	Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania	8
3.1.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie	8
3.2.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe	9
3.3.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu	11
3.4.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	12
3.5.	Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie	14
3.6.	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami.....	15
4.	Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	15
5.	Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy	16
6.	Podstawowe informacje o badaniu	17
7.	Założenia metodologiczne badania	18
SPIS WYKRESÓW		19
SPIS TABEL.....		20
SPIS ZAŁĄCZNIKÓW		20

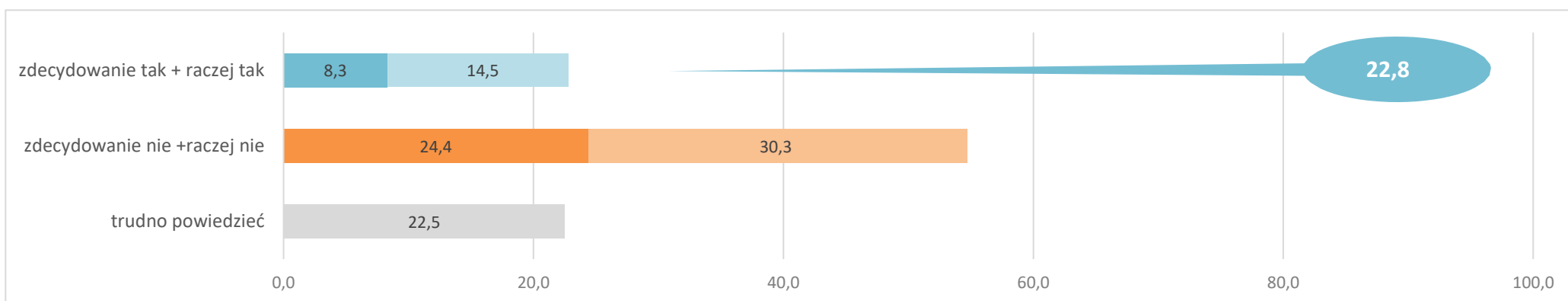
1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy¹ – w %



2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

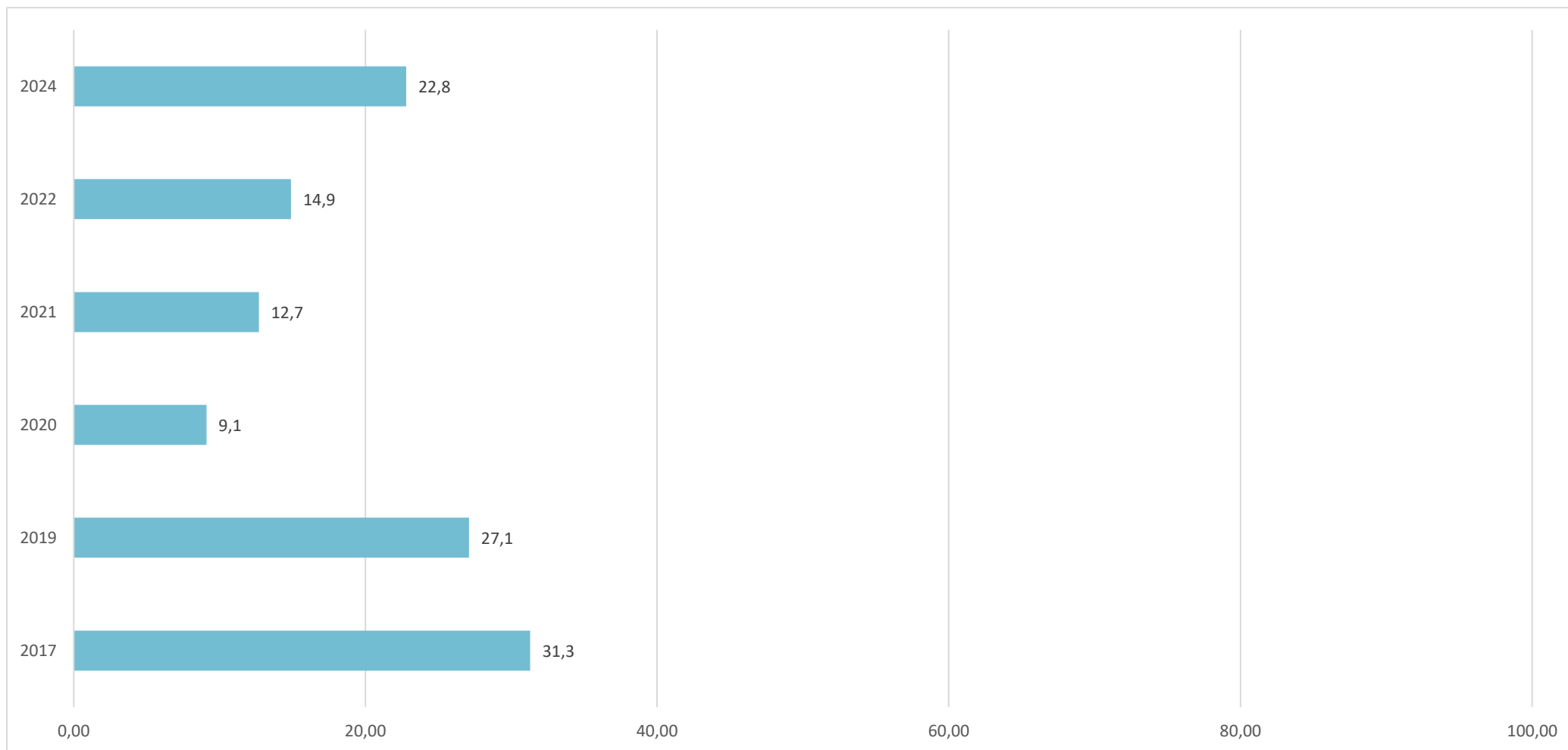
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy² – w %



¹ Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 2 do raportu.

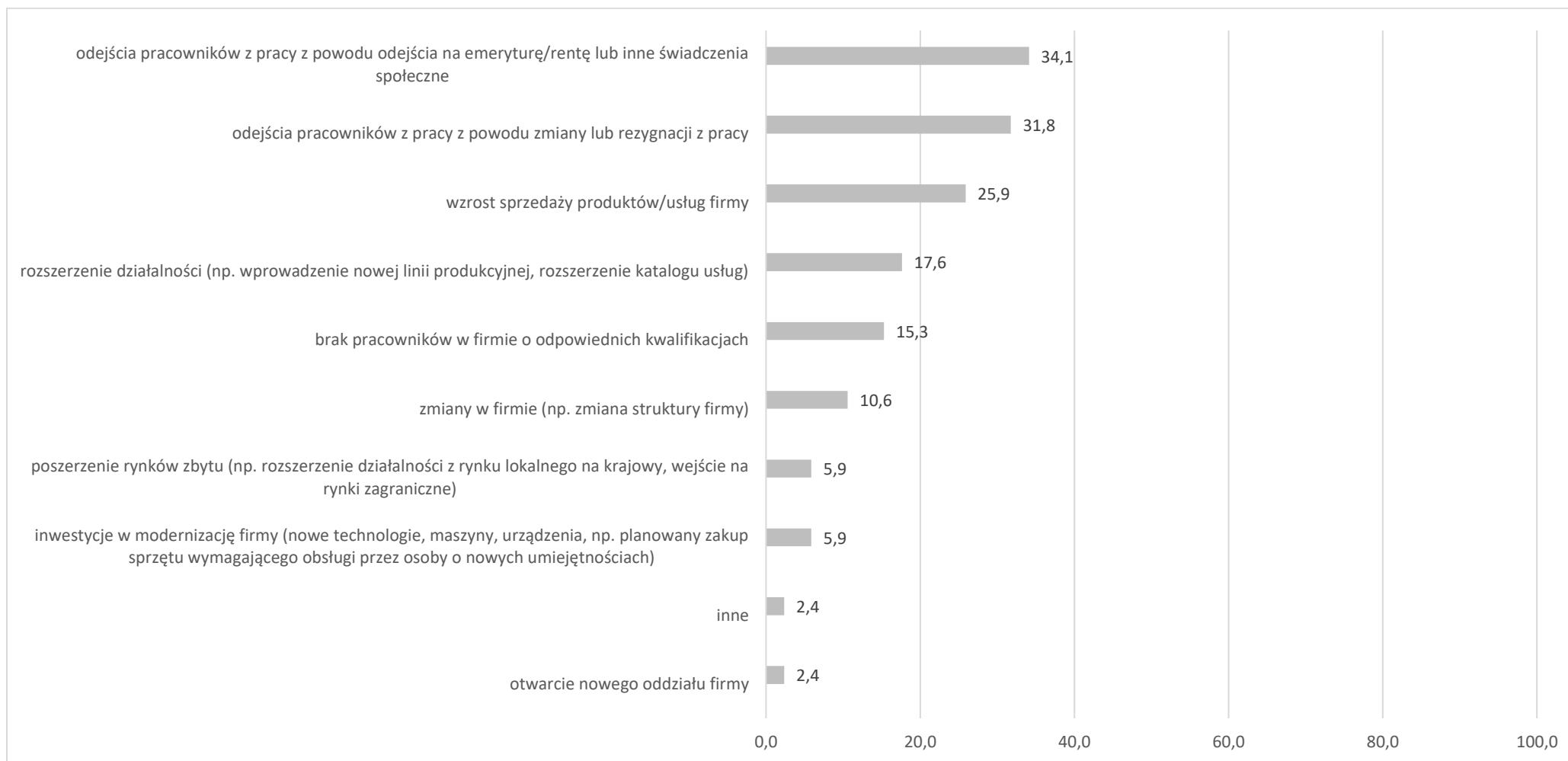
Wykres 3 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku³ – w %



³ W badaniach wzięło udział: w 2017 r. – 300 pracodawców, w 2019 r. – 347 pracodawców, w 2020 r. – 416 pracodawców, w 2021 r. – 357 pracodawców, w 2022 r. – 348 pracodawców, w 2024 r. – 373 pracodawców.

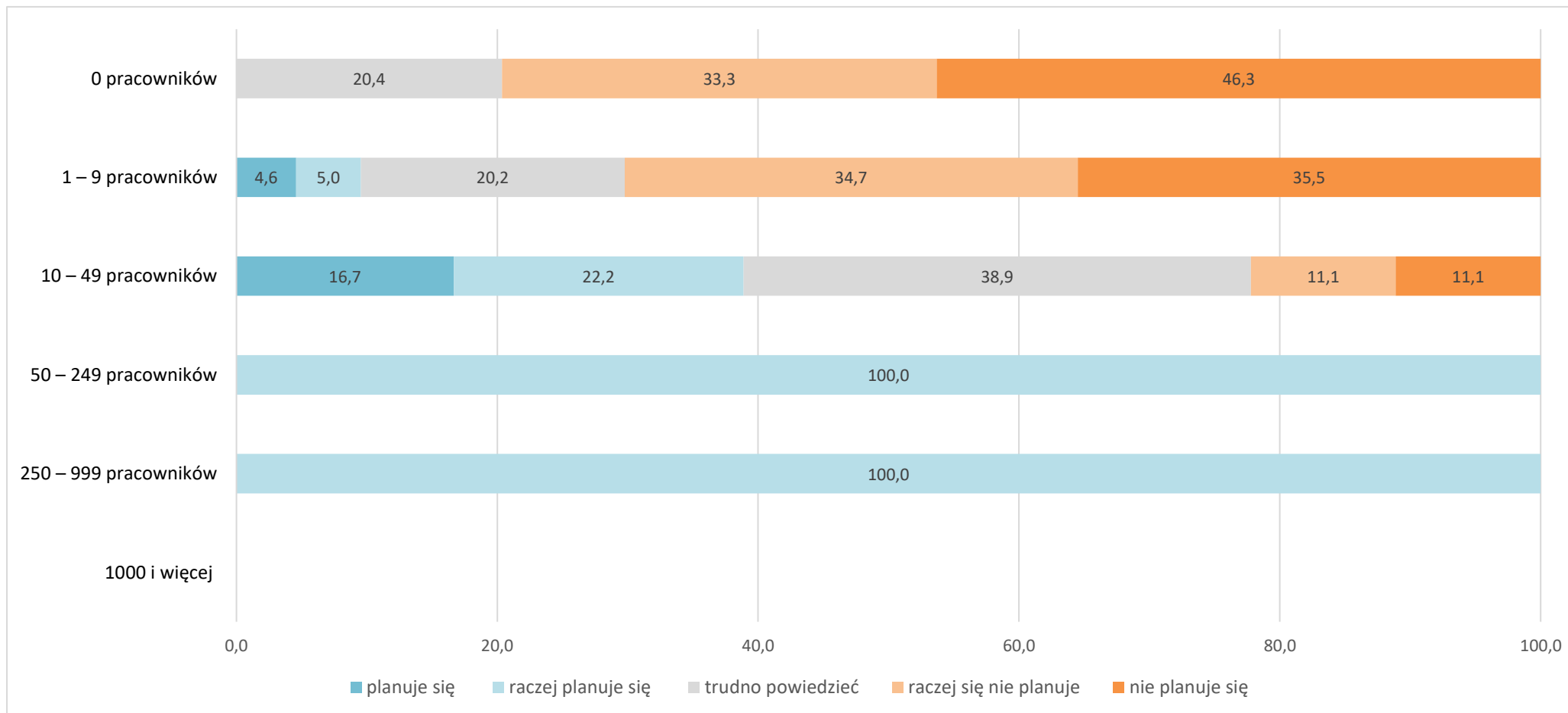
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

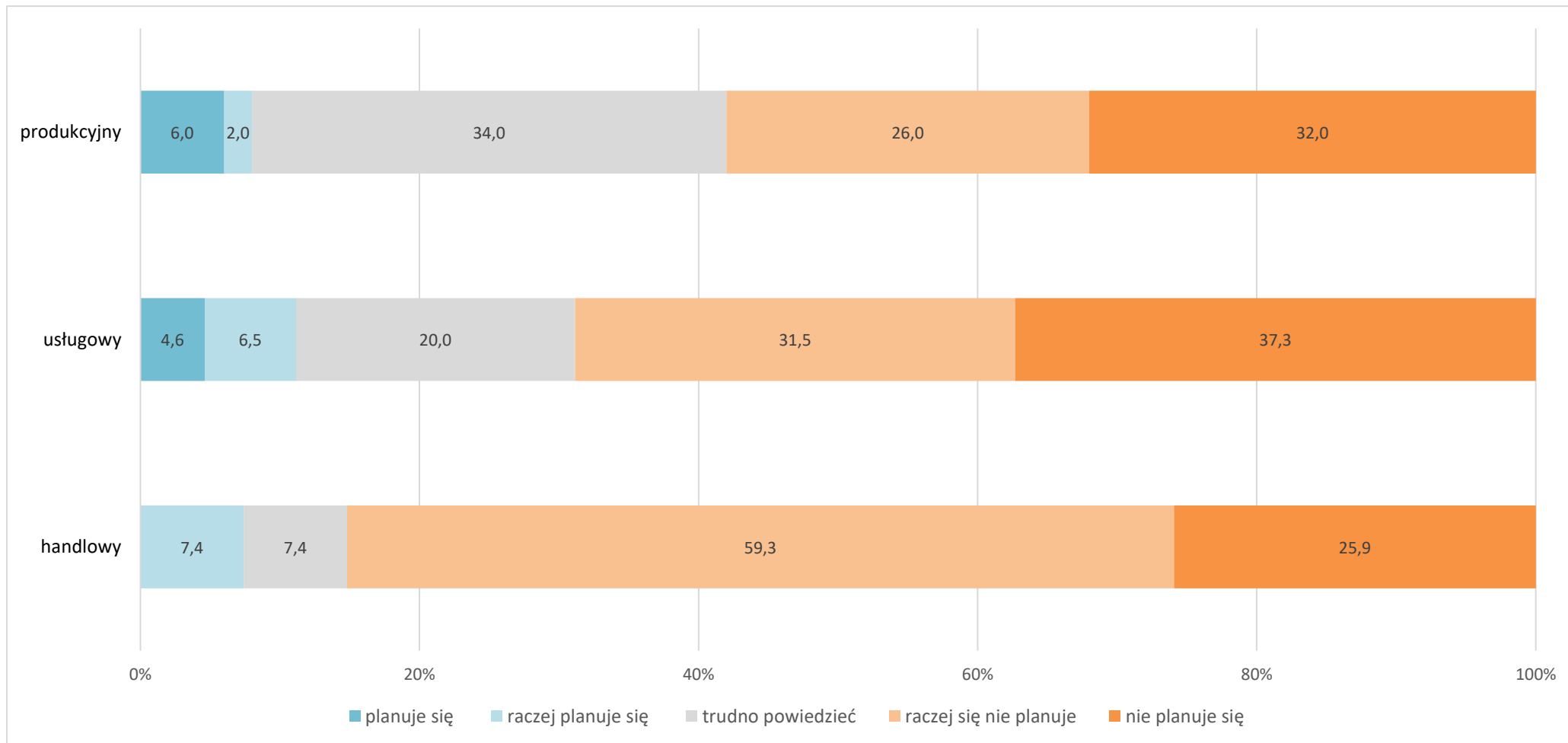
Wykres 5 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w % ³



³ Brak danych przy kategorii firm bardzo dużych (zatrudniających powyżej 1 000 pracowników) oznacza, że w powiecie tarnobrzeskim takich firm nie było w momencie realizacji badania lub nie zostały ujęte w próbie badawczej.

2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 6 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

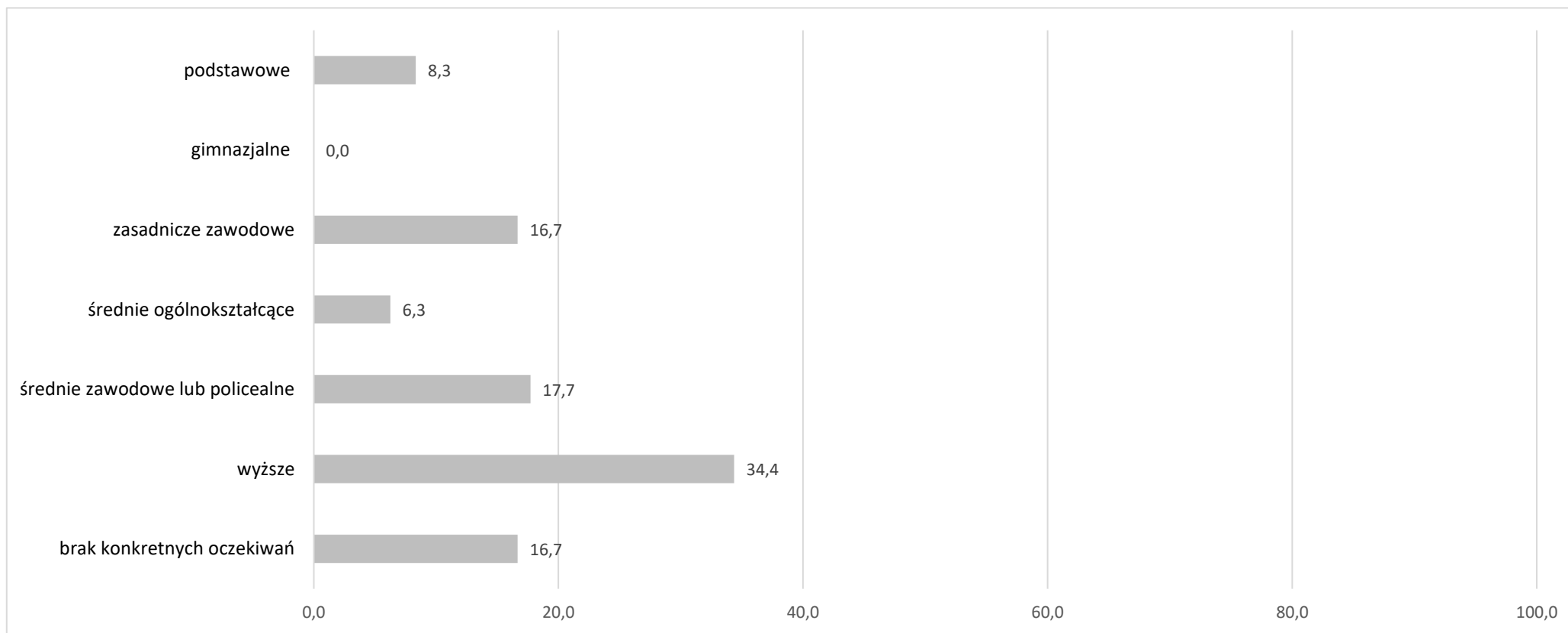


3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

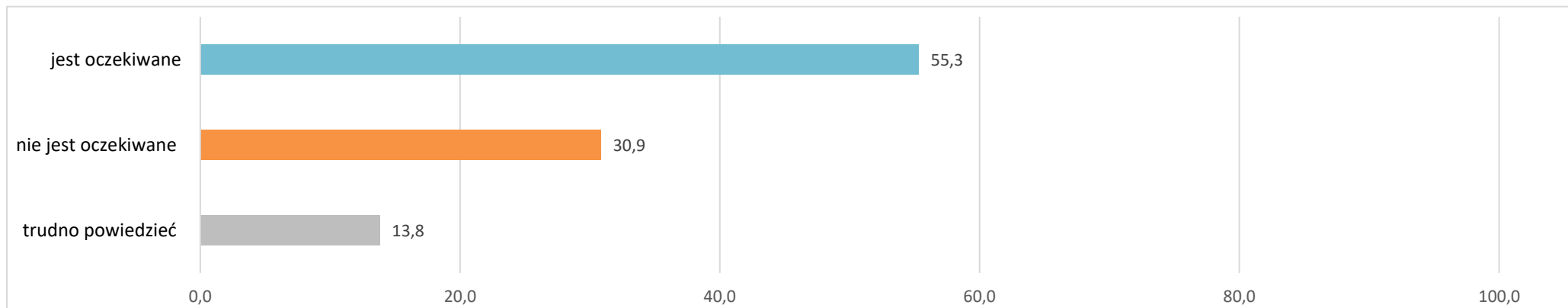
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 7 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

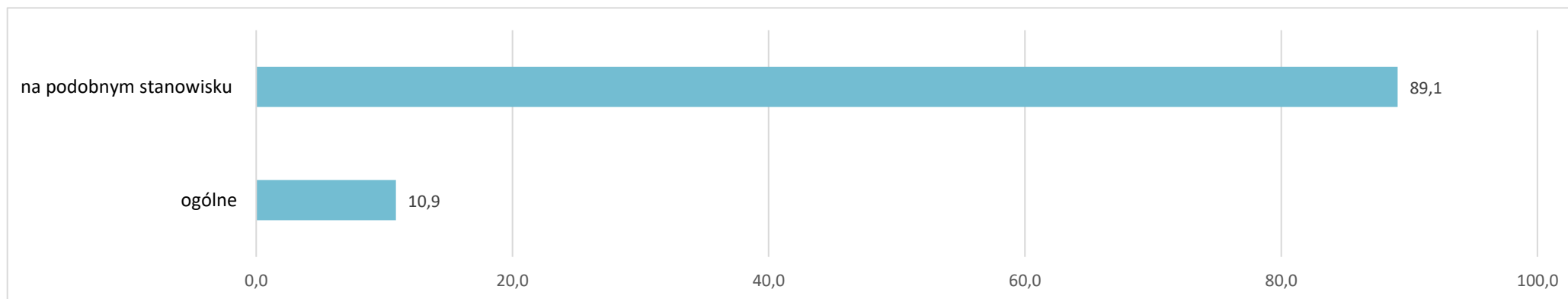


3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

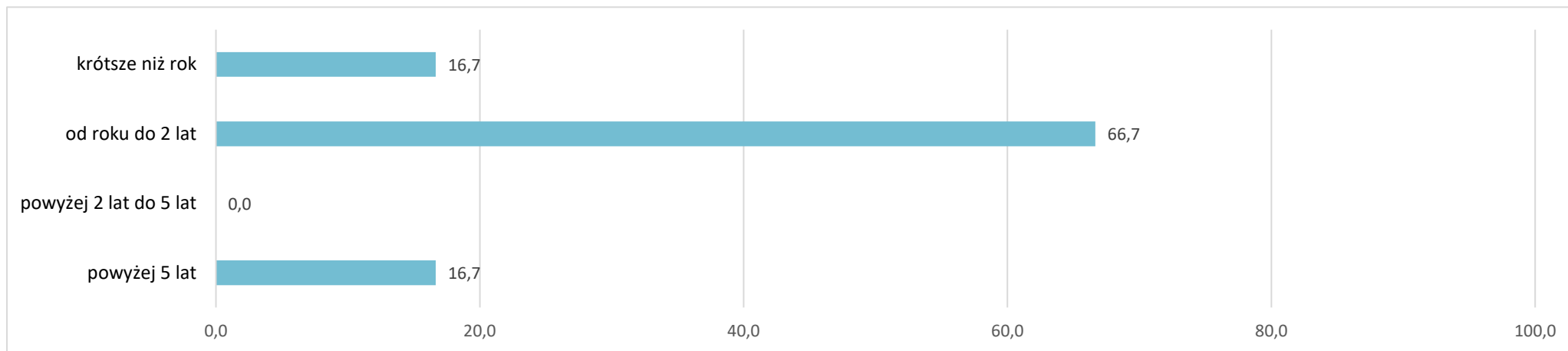
Wykres 8 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



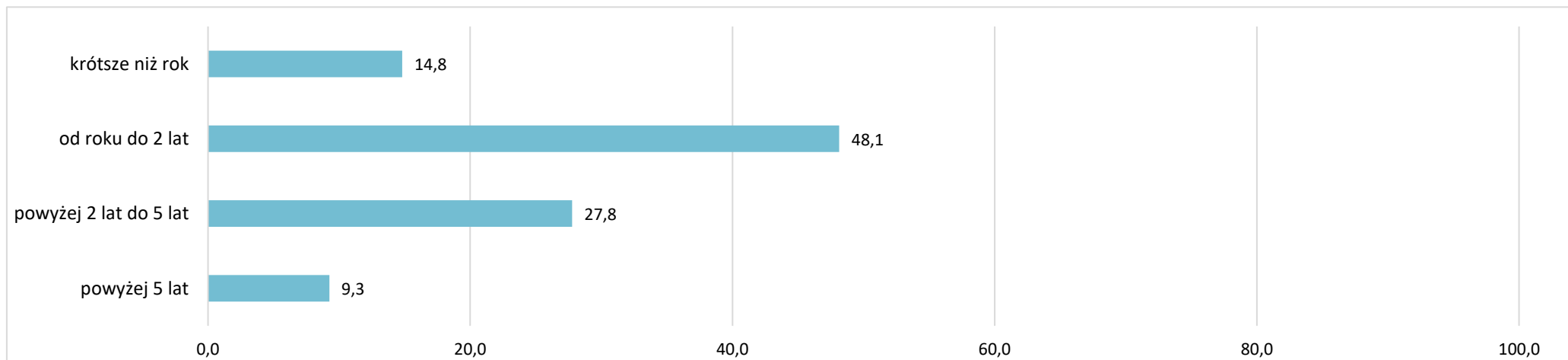
Wykres 9 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 10 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

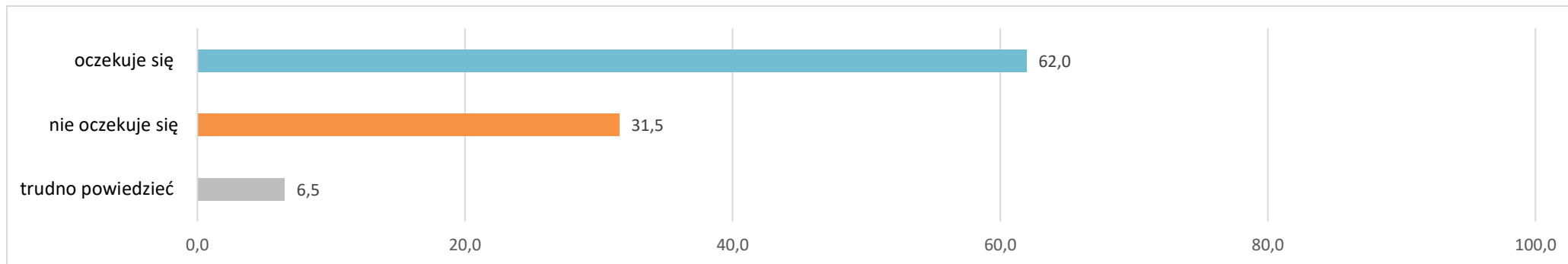


Wykres 11 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

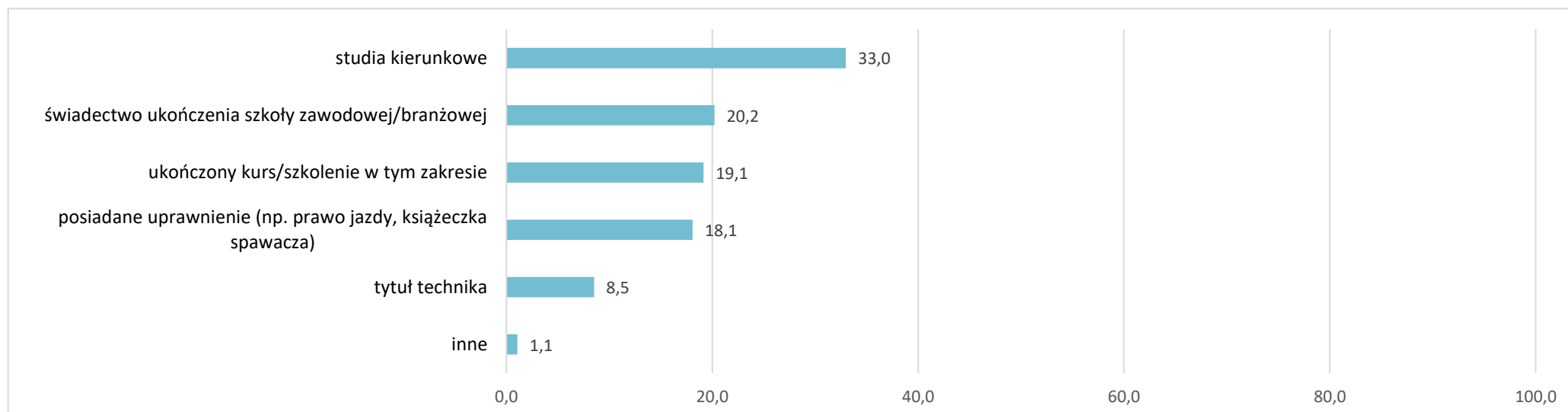


3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 12 Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

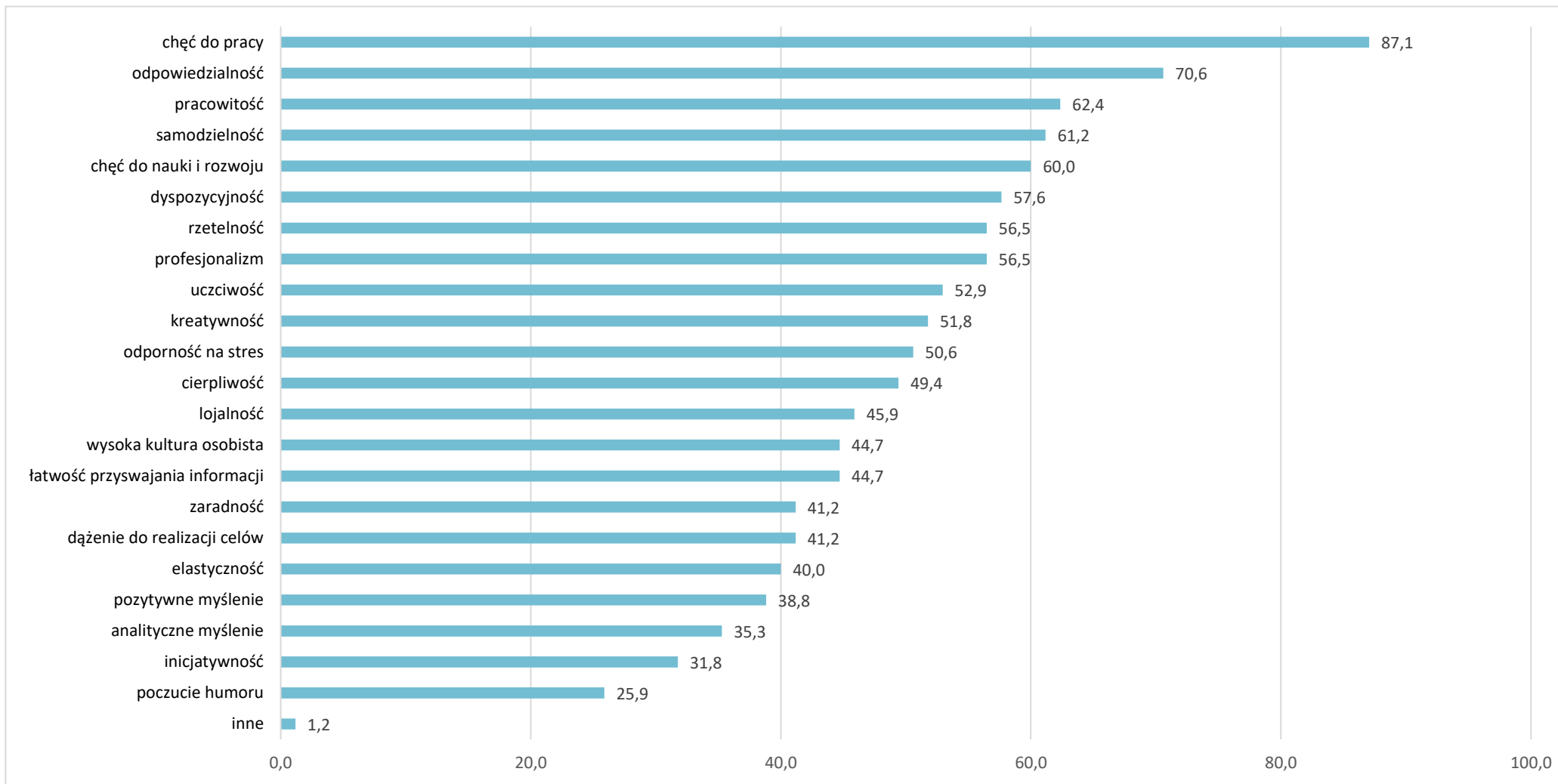


Wykres 13 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

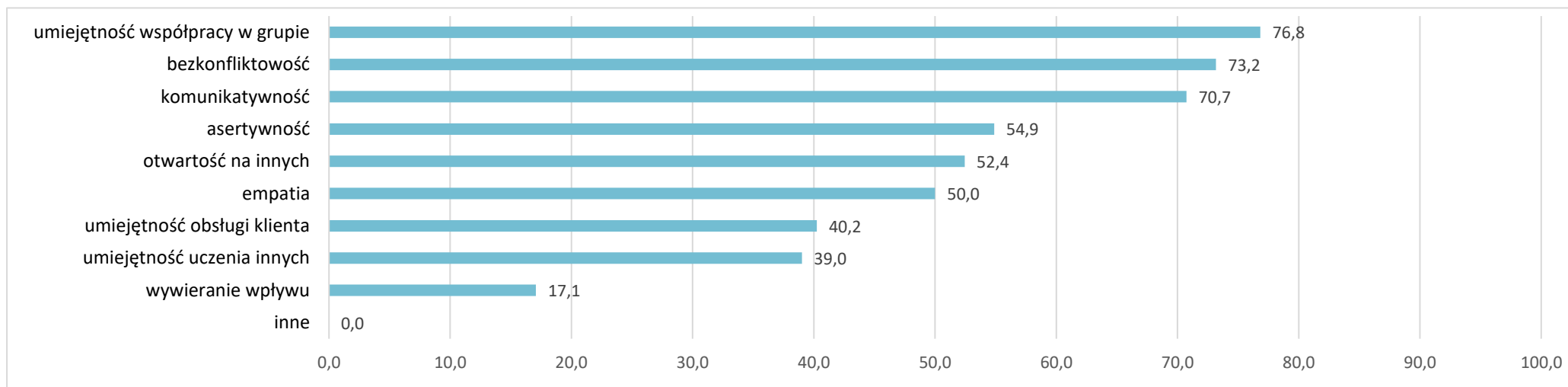


3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

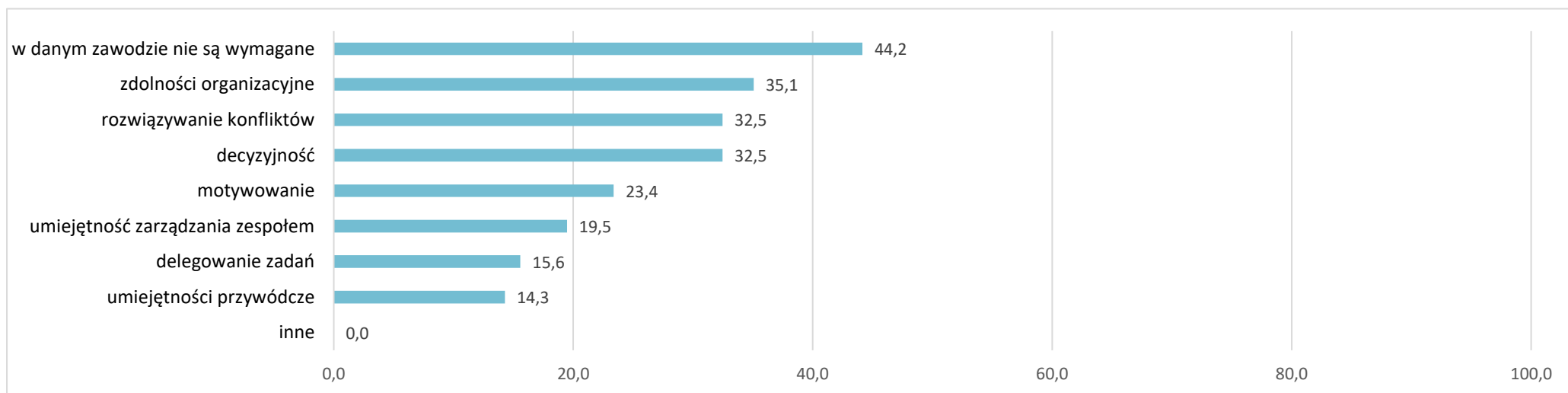
Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **OSOBISTE** oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

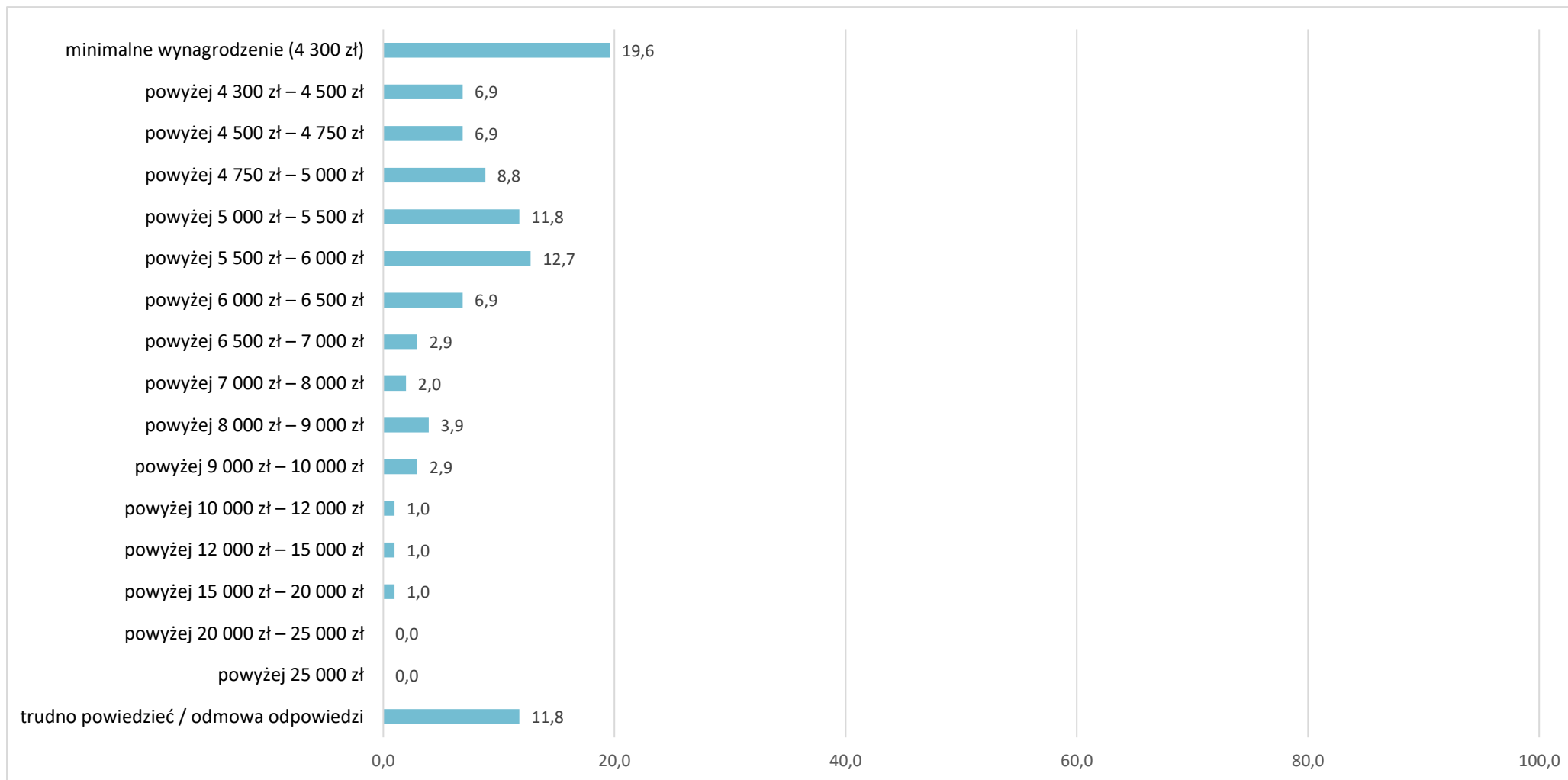


Wykres 16 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



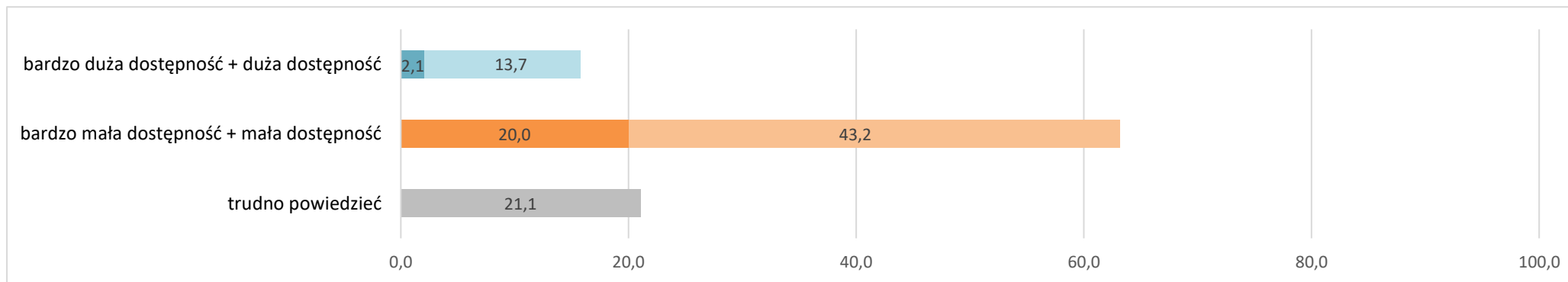
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 17 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



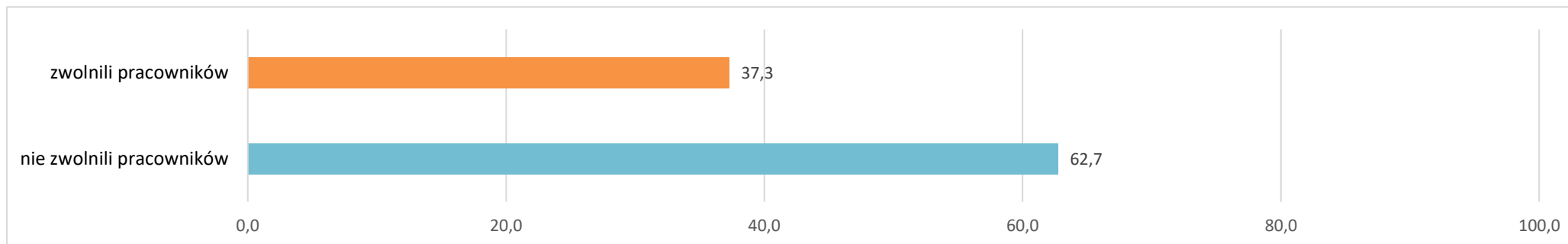
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami

Wykres 18 Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %



4. Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

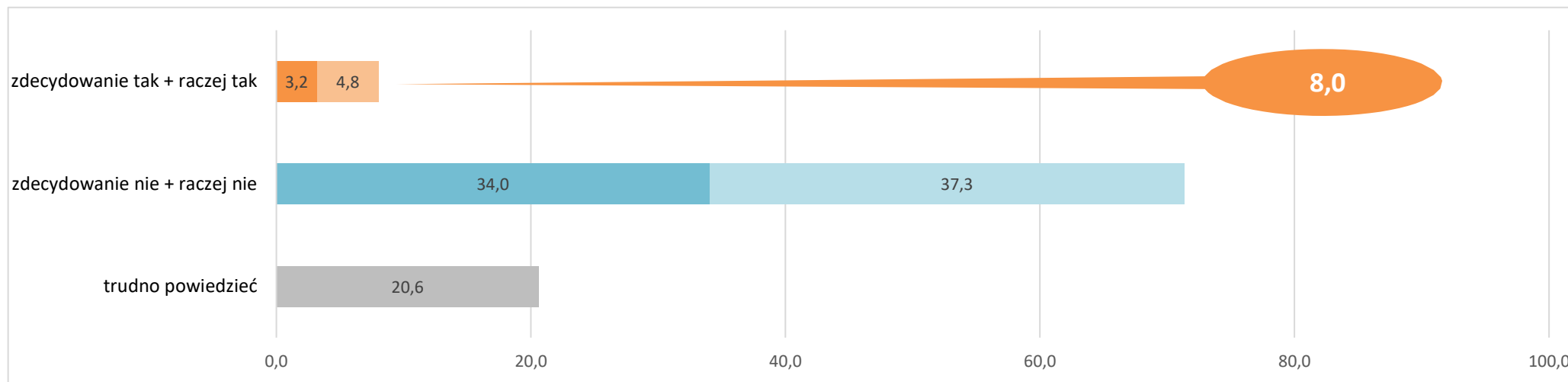
Wykres 19 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników⁵ – w %



⁵ Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 3 do raportu.

5. Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 20 Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy⁶ – w %



⁶ **Lista zawodów**, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 4 do raportu.

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zlecniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)
Wioletta Pytko, Barbara Wołoszyńska, Marzena Świszcz

ASM Research Solutions Strategy (ankietowanie, baza danych, raporty)

Okres wrzesień - grudzień 2024

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników o konkretnych kwalifikacjach (zawodach)

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano **373 wywiady z pracodawcami z powiatu tarnobrzckiego** – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do powiatu tarnobrzckiego wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2023 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	45	12,1%
1 – 9 pracowników	189	50,7%
10 – 49 pracowników	107	28,7%
50 – 249 pracowników	24	6,4%
250 – 999 pracowników	7	1,9%
1000 i więcej pracowników	1	0,3%
Powiat tarnobrzcki	373	100,0%

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności

Typ działalności	Zrealizowana próba badawcza	%
produkcyjny	50	13,4%
usługowy	300	80,4%
handlowy	23	6,2%
Powiat tarnobrzcki	373	100,0%

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy ¹ – w %.....	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy ² – w %	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku ³ – w %.....	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %.....	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w % ⁴	6
Wykres 6	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %.....	7
Wykres 7	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %.....	8
Wykres 8	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 9	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 10	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 11	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 12	Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	11
Wykres 13	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %.....	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 16	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 17	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %.....	14
Wykres 18	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %	15
Wykres 19	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników ⁵ – w %	15
Wykres 20	Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy ⁶ – w %.....	16

SPIS TABEL

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy.....	18
Tabela 2	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności.....	18

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

Załącznik 1	Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	21
Załącznik 2	Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	27
Załącznik 3	Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	31
Załącznik 4	Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	36
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety	38

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁷.

Załącznik 1 Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Dyrektor do spraw wdrożeń i rozwoju technologii	112020	0,1%
Dyrektor generalny	112007	0,1%
Główny księgowy	121101	0,1%
Kierownik budowy	132301	0,5%
Kierownik produkcji w przemyśle	132103	0,1%
Pozostali kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	121990	0,1%
Pozostali kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	121290	0,1%
Wyższy urzędnik samorządowy	111301	0,1%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Analitik kredytowy	241302	0,2%
Ekonomista	263102	0,2%
Fizjoterapeuta	229201	1,0%
Inspektor ochrony danych osobowych	242212	0,2%
Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	214202	0,1%
Inżynier budownictwa – budownictwo przemysłowe	214203	0,2%
Koordynator projektów unijnych	242102	0,3%
Lekarz	221101	0,1%
Lekarz – specjalista ortopedii i traumatologia narządu ruchu	221250	0,1%
Logopeda	229402	0,2%
Nauczyciel akademicki – nauki medyczne i nauki o zdrowiu	231003	0,1%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	1,5%
Nauczyciel logopeda	235906	2,8%
Nauczyciel niewidomych i słabowidzących (tyflopédagog)	235203	0,2%

⁷ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

Nauczyciel osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagog)	235205	1,1%
Nauczyciel praktycznej nauki zawodu	232001	0,3%
Nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych	232003	0,1%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	3,9%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	1,9%
Nauczyciel przedszkola	234201	2,3%
Nauczyciel przewlekłe chorych oraz osób z niepełnosprawnością ruchową	235204	0,2%
Nauczyciel psycholog	235908	0,9%
Nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej	235909	0,3%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	0,4%
Neurologopeda	229403	0,1%
Pedagog	235921	0,1%
Pielęgniarka	222101	1,6%
Pozostali kartografowie i geodeci	216590	0,2%
Pozostali nauczyciele akademicy	231090	1,3%
Pozostali nauczyciele pracujący z osobami o specjalnych potrzebach edukacyjnych	235290	1,0%
Pozostali nauczyciele szkół ponadpodstawowych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	233090	0,3%
Pozostali nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	235590	0,4%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,4%
Psycholog	263401	2,1%
Specjalista administracji publicznej	242217	0,5%
Specjalista do spraw controllingu	241102	0,1%
Specjalista do spraw kadr	242307	0,4%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	0,1%
Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych	251202	0,1%
Specjalista do spraw zamówień publicznych	242225	0,1%
Specjalista sprzedaży internetowej	243109	0,1%
Specjalista zastosowań informatyki	251902	0,1%
Tester systemów teleinformatycznych	251904	1,1%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	0,7%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Bibliotekarz	343301	0,1%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	311501	0,2%
Informator lotniskowej służby informacji powietrznej	315405	0,3%

Inspektor budowlany	311211	0,1%
Inspektor ochrony środowiska	325504	0,1%
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	311937	0,1%
Księgowy	331301	0,5%
Operator urządzeń oczyszczania ścieków	313208	0,1%
Opiekun w domu pomocy społecznej	341203	0,1%
Opiekunka dziecięca	325905	0,2%
Pozostali operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	313290	0,1%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,5%
Pozostali urzędnicy do spraw podatków	335290	0,1%
Pozostali zaopatrzeniowcy	332390	0,1%
Pracownik działu logistyki	333104	0,2%
Pracownik socjalny	341205	0,2%
Przedstawiciel handlowy	332203	0,1%
Technik elektryk samochodowy	311305	0,1%
Terapeuta zajęciowy	325907	0,2%
Terapeuta zajęciowy	325907	0,1%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Fakturzystka	431102	0,1%
Magazynier	432103	1,5%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,1%
Pozostali recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	422690	0,1%
Pracownik biurowy	411003	2,7%
Sekretarka	412001	0,3%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	0,3%
Asystent nauczyciela w szkole	531204	1,5%
Doradca klienta	524902	1,9%
Kasjer handlowy	523002	0,8%
Kelner	513101	0,4%

Kucharz	512001	0,9%
Opiekun medyczny	532102	0,2%
Pozostali opiekunowie dziecięcy	531190	0,9%
Robotnik gospodarczy	515303	1,0%
Sprzedawca	522301	4,7%
Sprzedawca na targowisku / bazarze	521101	0,1%
Sprzedawca w branży spożywczej	522304	0,9%
Technik handlowiec	522305	0,1%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
Robotnik leśny	621002	2,2%
Ogrodnik terenów zieleni	611306	0,3%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Cieśla szalunkowy	711502	0,4%
Drukarz	732201	0,1%
Elektromechanik	741201	0,2%
Elektromechanik pojazdów samochodowych	741203	0,3%
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	0,1%
Elektronik	742117	0,2%
Elektryk	741103	0,1%
Glazurnik	712202	0,2%
Introligator	732301	0,1%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,5%
Lakiernik wyrobów drewnianych	713205	0,1%
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	0,4%
Monter / konserwator urządzeń zabezpieczeń technicznych osób i mienia	742113	0,1%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	712604	1,1%
Monter konstrukcji stalowych	721404	1,1%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	0,4%
Murarz	711202	0,4%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	722303	0,2%

Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	752302	0,5%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	3,3%
Piaskarz	713208	0,5%
Piekarz	751204	0,3%
Pozostali elektromechanicy i elektrycy	741290	0,1%
Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	751290	0,2%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	754990	0,2%
Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	752190	0,1%
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	752290	0,1%
Pracownik produkcji	754903	10,6%
Robotnik budowlany	711104	0,7%
Serwisant urządzeń biurowych	742119	0,3%
Spawacz	721204	3,3%
Ślusarz	722204	2,0%
Tokarz w metalu	722314	0,1%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca autobusu	833101	0,2%
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	0,1%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	0,7%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	0,2%
Operator koparki	834205	0,3%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	814209	0,9%
Operator maszyn i urządzeń przeróbczych	811205	0,1%
Operator maszyn leśnych	834105	1,1%
Operator żurawia jezdniowego	834316	0,1%
Palacz gazowych kotłów centralnego ogrzewania	818204	0,2%
Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	833290	0,3%
Pozostali kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	832290	0,3%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	821990	6,1%

Pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	821190	0,5%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Dozorca	962902	0,1%
Kopacz	931202	0,1%
Pokojowa	911203	0,1%
Pomoc kuchenna	941201	0,9%
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	0,3%
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	921401	0,2%
Pomocnik ciastkarza	932906	0,1%
Pomocnik elektromontera	932921	0,1%
Pomocnik piekarza	932910	0,2%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	0,3%
Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	911290	0,2%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczk)	911207	1,0%
Robotnik magazynowy	933304	0,3%
Woźny	962906	0,1%

Załącznik 2 Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Dyrektor sprzedaży	112014	0,4%
Główny księgowy	121101	0,4%
Kierownik projektu	121904	1,1%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	0,4%
Wyższy urzędnik samorządowy	111301	0,4%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Dydaktyk multimedialny	235901	1,9%
Główny technolog	214111	0,4%
Inspektor nadzoru budowlanego	242211	0,7%
Inżynier elektryk	215103	0,4%
Inżynier spawalnik	214410	0,7%
Lekarz	221101	0,4%
Lekarz – specjalista chorób wewnętrznych	221214	1,5%
Nauczyciel osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagog)	235205	0,4%
Nauczyciel praktycznej nauki zawodu	232001	0,4%
Nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych	232003	0,7%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	0,7%
Nauczyciel przedszkola	234201	1,5%
Pozostali kartografowie i geodeci	216590	0,4%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	241190	0,4%
Psycholog	263401	0,7%
Specjalista do spraw bezpieczeństwa wewnętrznego	242230	0,4%
Specjalista do spraw kadr	242307	0,4%
Specjalista do spraw systemów zarządzania bezpieczeństwem informacji	252903	0,4%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Animator kultury	343901	0,4%
Bibliotekarz	343301	0,7%

Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy	325502	0,4%
Kontroler ruchu lotniczego	315403	0,7%
Księgowy	331301	0,7%
Pośrednik finansowy	331103	0,4%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,4%
Pozostały średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	325590	0,7%
Technik gospodarki odpadami	325515	0,4%
Technik odlewnik	311705	0,4%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Magazynier	432103	0,4%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,4%
Pracownik biurowy	411003	4,8%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	0,4%
Doradca klienta	524902	2,2%
Kucharz	512001	2,6%
Robotnik gospodarczy	515303	0,4%
Sprzedawca	522301	1,9%
Sprzedawca w stacji paliw	524502	1,9%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Automatyk	731107	0,4%
Cieśla szalunkowy	711502	1,9%
Drukarz	732201	0,4%
Elektromechanik	741201	0,7%
Frezer	722301	0,4%
Glazurnik	712202	0,4%
Introligator	732301	0,7%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,4%
Mechanik pojazdów samochodowychS	723103	1,1%

Mechanik samochodów ciężarowych	723104	0,4%
Mechanik samochodów osobowych	723105	1,1%
Monter konstrukcji stalowych	721404	5,6%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	722303	0,7%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	4,5%
Piekarz	751204	1,1%
Pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych	742190	0,4%
Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	751290	1,1%
Pozostali ślusarze i pokrewni	722290	0,4%
Pracownik produkcji	754903	19,3%
Robotnik budowlany	711104	0,4%
Spawacz	721204	8,2%
Tokarz w metalu	722314	0,7%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca ciągnika rolniczego	834101	0,4%
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	0,4%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	834401	0,7%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	0,4%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	0,7%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	814209	0,7%
Operator maszyn i urządzeń przeróbczych	811205	0,4%
Operator urządzeń wytwórczych mieszanek betonowych	811407	1,1%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	821990	5,9%
Pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	821190	0,4%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	818990	0,4%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Kopacz	931202	0,4%
Pomoc kuchenna	941201	0,4%
Pomocniczy robotnik leśny	921501	0,4%

Pomocnik piekarza	932910	1,1%
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	912990	0,4%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	0,7%

Załącznik 3 Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Dyrektor do spraw wdrożeń i rozwoju technologii	112020	0,4%
Dyrektor sprzedaży	112014	0,2%
Kierownik budowy	132301	0,6%
Kierownik działu transportu	132402	0,2%
Kierownik projektu	121904	0,4%
Naczelnik / kierownik wydziału	121303	0,2%
Pozostali dyrektorzy generalni i zarządzający	112090	0,2%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	0,2%
Pozostali kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	142090	0,2%
Wyższy urzędnik samorządowy	111301	0,2%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Analitik kredytowy	241302	0,2%
Dydaktyk multimedialny	235901	1,7%
Ekonomista	263102	0,4%
Fizjoterapeuta	229201	0,9%
Inżynier budownictwa – budownictwo przemysłowe	214203	0,4%
Inżynier teleinformatyk	215303	0,2%
Koordynator projektów unijnych	242102	0,2%
Nauczyciel akademicki – nauki medyczne i nauki o zdrowiu	231003	0,2%
Nauczyciel bibliotekarz	235904	0,6%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	1,9%
Nauczyciel muzyki w placówkach pozaszkolnych	235401	0,2%
Nauczyciel praktycznej nauki zawodu	232001	0,2%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych artystycznych	232002	0,2%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	3,0%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	0,9%

Nauczyciel przedszkola	234201	1,5%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	0,2%
Pielęgniarka	222101	1,1%
Pozostali analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	251990	0,2%
Pozostali nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	235590	0,4%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,4%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	241190	0,2%
Psycholog	263401	1,7%
Specjalista administracji publicznej	242217	0,9%
Specjalista do spraw kadr	242307	0,6%
Specjalista do spraw planowania strategicznego	242223	0,2%
Specjalista do spraw rachunkowości podatkowej	241105	0,4%
Specjalista do spraw systemów zarządzania bezpieczeństwem informacji	252903	0,2%
Specjalista do spraw szkoleń	242403	0,2%
Specjalista do spraw zamówień publicznych	242225	0,2%
Urbanista	216403	0,2%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Bibliotekarz	343301	0,2%
Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy	325502	0,2%
Kosztorysant budowlany	311201	0,2%
Księgowy	331301	0,2%
Operator urządzeń oczyszczania ścieków	313208	0,2%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,6%
Pracownik socjalny	341205	0,2%
Technik odlewnik	311705	1,1%
Technik programista	351406	0,6%
Terapeuta zajęciowy	325907	0,6%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Magazynier	432103	1,1%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,4%

Pracownik biurowy	411003	4,3%
Sekretarka	412001	0,2%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	0,2%
Asystent nauczyciela w szkole	531204	0,2%
Doradca klienta	524902	0,4%
Kasjer handlowy	523002	0,6%
Kucharz	512001	0,6%
Pozostali opiekunowie dziecięcy	531190	0,2%
Robotnik gospodarczy	515303	1,3%
Sprzedawca	522301	4,8%
Sprzedawca na targowisku / bazarze	521101	0,2%
Sprzedawca w branży spożywczej	522304	1,3%
Sprzedawca w stacji paliw	524502	3,2%
Technik handlowiec	522305	0,6%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Automatyk	731107	0,2%
Cieśla szalunkowy	711502	0,9%
Drukarz	732201	0,2%
Elektromechanik	741201	0,9%
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	0,2%
Elektryk	741103	0,4%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,9%
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	0,6%
Mechanik samochodów osobowych	723105	0,6%
Mechanik-monter maszyn i urządzeń	723310	0,6%
Monter konstrukcji stalowych	721404	2,2%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	722303	0,4%
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	752302	0,4%

Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	0,6%
Piaskarz	713208	0,6%
Piekarz	751204	1,1%
Pozostali elektromechanicy i elektrycy	741290	0,9%
Pozostali mechanicy precyzyjni	731190	0,6%
Pozostali monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	712790	0,4%
Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	751290	0,4%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	754990	0,6%
Pracownik produkcji	754903	17,1%
Robotnik budowlany	711104	0,4%
Spawacz	721204	6,0%
Stolarz	752205	1,9%
Ślusarz	722204	1,1%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca autobusu	833101	0,2%
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	0,2%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	1,7%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	0,2%
Maszynista kotła	818201	0,2%
Monter kotłów i armatury kotłowej	821103	0,2%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznychS	814209	1,3%
Operator maszyn i urządzeń przeróbczychS	811205	0,2%
Operator żurawia jezdniowego	834316	0,2%
Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	833290	0,2%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	821990	1,5%
Pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	821190	0,2%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Kopacz	931202	0,2%
Pomoc kuchenna	941201	0,4%

Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	921401	0,2%
Pomocniczy robotnik leśny	921501	0,2%
Pomocniczy robotnik przemysłowy	932911	2,2%
Pomocnik piekarza	932910	0,4%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	1,5%
Robotnik magazynowy	933304	0,2%

Załącznik 4 Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Główny księgowy	121101	1,1%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	2,2%
Nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych	232003	1,1%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	7,5%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	2,2%
Nauczyciel przedszkola	234201	3,2%
Nauczyciel sztuki w placówkach pozaszkolnych	235503	1,1%
Pozostali nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	235590	1,1%
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	1,1%
Pozostali specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	213290	1,1%
Radca prawny	261103	1,1%
Specjalista do spraw kadr	242307	1,1%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Księgowy	331301	3,2%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	2,2%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	1,1%
Pracownik biurowy	411003	2,2%
Pracownik do spraw socjalnych	441502	2,2%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Pozostali kucharze	512090	1,1%
Robotnik gospodarczy	515303	1,1%
Sprzedawca	522301	1,1%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		

Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	2,2%
Pracownik produkcji	754903	37,6%
Spawacz	721204	6,5%
Ślusarz	722204	2,2%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	2,2%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	1,1%
Operator urządzeń wytwórczych mieszanek betonowych	811407	2,2%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	821990	2,2%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Konserwator części / sprzętu	932901	1,1%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	1,1%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	911290	1,1%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	3,2%

METRYCZKA**1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski

p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 3
c) nie wiem	przejdźcie do pytania 3

2. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁸ – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 5

⁸ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

4. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć

przejdźcie do pytania 8

d) raczej nie

przejdźcie do pytania 8

e) zdecydowanie nie

przejdźcie do pytania 8

6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)

b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)

c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)

d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy

e) otwarcie nowego oddziału firmy

f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)

g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy

h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne

i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach

j) inne, jakie?

7. W jakich zawodach (na jakie stanowiska) w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu/stanowiska wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.

7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
 - ☐ ogólne:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat

- ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
- ☐ powyżej 5 lat
- ☐ na podobnym stanowisku:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu/ kwalifikacji?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

a) tak – jakie?

- ☐ studia kierunkowe
- ☐ tytuł technika
- ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
- ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
- ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
- ☐ inne – jakie?.....

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

a) osobiste

- ☐ analityczne myślenie
- ☐ chęć do nauki i rozwoju
- ☐ chęć do pracy
- ☐ cierpliwość
- ☐ dążenie do realizacji celów
- ☐ dyspozycyjność
- ☐ elastyczność
- ☐ inicjatywność

- ☐ kreatywność
- ☐ lojalność
- ☐ łatwość przyswajania informacji
- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....
- b) społeczne
 - ☐ asertywność
 - ☐ bezkonfliktowość
 - ☐ empatia
 - ☐ komunikatywność
 - ☐ otwartość na innych
 - ☐ umiejętność obsługi klienta
 - ☐ umiejętność uczenia innych
 - ☐ umiejętność współpracy w grupie
 - ☐ wywieranie wpływu
 - ☐ inne – jakie?.....
- c) menedżerskie
 - ☐ decyzyjność
 - ☐ delegowanie zadań
 - ☐ motywowanie
 - ☐ rozwiązywanie konfliktów
 - ☐ umiejętności przywódcze
 - ☐ umiejętność zarządzania zespołem
 - ☐ zdolności organizacyjne
 - ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
 - ☐ inne – jakie?.....

7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
 - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
 - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
- a) minimalne wynagrodzenie (4 300 zł)
 - b) powyżej 4 300 zł – 4 500 zł
 - c) powyżej 4 500 zł – 4 750 zł
 - d) powyżej 4 750 zł – 5 000 zł
 - e) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
 - f) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
 - g) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
 - h) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
 - i) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
 - j) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
 - k) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
 - l) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
 - m) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
 - n) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
 - o) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
 - p) powyżej 25 000 zł
 - q) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód/kwalifikacje na podkarpackim rynku pracy?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć

zakończenie ankiety

d) raczej nie

zakończenie ankiety

e) zdecydowanie nie

zakończenie ankiety

9. Jakich zawodów/stanowisk to dotyczy? Proszę określić zawody/stanowiska możliwie jak najdokładniej.

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
 - istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu
- zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
- zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
- zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
- zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
- zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)